**附件一：李熙中心小学2019年度整体**

**支出绩效自评报告**

根据《中共湖南省委办公厅 湖南省人民政府办公厅关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（湘办发〔2019〕10号）和《邵阳市财政局关于开展2019年度部门整体支出绩效自评工作的通知》（邵财绩〔2020〕2号）的文件精神，我校对部门整体支出进行了绩效评价，现报告如下：

**一、单位概况**

**（一）基本情况**

1．主要职能。

（一）贯彻落实教育科技局关于教育、科技工作的法律、法规，并具体组织实施

（二）负责所在乡镇的统筹规划和协调管理，做好教育布局的摸底、计划申报工作。

（三）负责学校的教育教学工作，以教育教学为中心开展各项教研教改活动，全面实施素质教育。

（四）负责本单位的思想政治、德育、体育卫生与艺术以及国防教育工作，组织、落实学校的党建、宣传、和群团工作、稳定工作.

（五）做好基础教育统计工作

（六）抓好学生食堂，落实好学生营养餐和学校各项安全工作.

（七）美化校园环境。

**1.机构情况**

绥宁县李熙中心小学属全额拨款事业单位，编制50人，在职教师52，退休人员55人。共设6个内设办公室，分别为：校长室、教务处、总务处、政教处、办公室。

2.**人员情况**

绥宁县李熙中心小学共有在职人数52人，离退休人数55人，遗属人数9人，截至2019年12月31日止，与2018年底相同。

二、绩效评价工作情况

根据邵阳市财政局相关文件我校拟定了部门整体支出绩效评价的工作方案、评价指标。绩效评价工作主要内容有：

（一）核实数据。核实2019年度部门整体支出数据的准确性、真实性。检查2019年度和2018年度部门整体支出情况，并进行比较分析。

（二）综合分析。归纳汇总提供的材料及自评报告，结合现场调查情况进行综合分析。

（三）撰写评价报告。评价组对各项评价指标进行评价和打分，形成绩效评价报告。

三、综合评价结果

根据《部门整体支出绩效评价指标》确定的内容及评分标准，经综合分析讨论评分，邵阳市国库管理局2019度部门整体支出绩效评价最终得分为93分，等级为“优”。

四、主要绩效

**抓党建，提升队伍素质**

**一是深学笃用习近平新时代中国特色社会主义思想。**自觉将“四个意识”“两个维护”贯穿于国库管理工作全过程，确保国库工作始终坚持正确的政治方向。

**二是抓好基层党建工作。**按照市直机关工委和局机关党委的安排部署，继续推进“两学一做”学习教育常态化、制度化，按要求抓好“三会一课”等各项工作。参与精准扶贫，积极帮助结对帮扶困难户。

**三是扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育。**通过“不忘初心、牢记使命”主题教育，不断提高政治素养和党性修养，坚定理想信念，担使命、履职责、矢志为国为民理好财。进一步规范办事程序，落实工作责任，改进工作作风，规范内部管理，切实提高服务质量。

**四是认真做好财政收支月报，经济分类收支月报编制工作。**做到了数据准确、审核严格、报送及时。

**五是积极开展权责发生制政府综合财务报告编制工作。**我校积极做好协调沟通，并及时制作、生成财务报表，撰写相关文字说明，按时上报，顺利完成2019年政府综合财务报告试编工作。

**六是依法公开部门决算。**2019年我校部门决算公开工作严格按照“以公开为常态，不公开为例外”的原则，明确决算公开职责、公开主体、公开时间、公开方式、公开内容，我校已于2019年9月2日在政府门户网站公开。

**五、存在的问题**

在充分肯定成绩的同时，我们也时刻保持清醒的头脑，看到存在的问题和不足，比如报表编制随意性较大，数据真实性有待加强，未能做到基础数据填报准确无误；决算数据分析利用程度不够；队伍的整体素质还有待进一步提高等等，需要我们将在今后的工作中积极稳妥解决。

**六、改进措施**

增强预算编制的全面性、准确性。严格按照预算执行。